



ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ИНСТИТУТ ФИЗИКИ
им. Х.И. АМИРХАНОВА

ДАГЕСТАНСКОГО НАУЧНОГО ЦЕНТРА РАН
ПРИКАЗ

367003, Махачкала, ул. М. Ярагского, 94, тел: (8722)62-89-60, факс: (8722)62-89-00, E-mail: dagphysics@mail.ru

№ 82 о/г

«2» февраля 2016г.

О порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения должностных лиц и иных сотрудников сотрудника Института физики ДНЦ РАН к совершению коррупционных и иных правонарушений

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения научных сотрудников и иных работников Института физики ДНЦ РАН, к совершению коррупционных и иных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений согласно приложению № 1.
2. Утвердить Перечень сведений, содержащихся в уведомлении работодателя о фактах обращения в целях склонения сотрудников Института физики ДНЦ РАН, к совершению коррупционных правонарушений согласно приложению № 2.
3. Утвердить форму уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов согласно приложения № 3
4. Утвердить форму Журнала о регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов согласно приложения № 4.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ИФ ДНЦ РАН, главного специалиста – юрисконсульта Института физики ДНЦ РАН Магомедова А.Г.

Врио директора ИФ
чл.-корр. РАН

А.К. Муртазаев

**Порядок
уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника
организации, находящейся в ведении Федерального агентства связи, к совершению
коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации
проверки содержащихся в них сведений**

I. Общие положения

1.1. Сотрудники Института физики ДНЦ РАН (далее – работники), обязаны уведомлять работодателя о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

1.2. Невыполнение работниками обязанности, предусмотренной пунктом 1.1. настоящего Порядка, является правонарушением, влекущим их привлечение к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3. Работники, которым стало известно о фактах обращения каких-либо лиц к иным работникам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомить об этом представителя работодателя в соответствии с настоящим Порядком.

II. Порядок уведомления работодателя работниками

2.1. При получении обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения работники уведомляют работодателя в день поступления такого обращения (при невозможности незамедлительного уведомления - в начале рабочего дня, следующего за днем обращения), направляя ему письменное уведомление.

2.2. Уведомление подписывается лицом, его составившим, с указанием даты составления. Запрещается составлять уведомление от имени другого лица (лиц).

К уведомлению работники вправе приложить материалы, подтверждающие обстоятельства обращения.

2.3. Уведомление работниками передается должностному лицу института, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в лице главного специалиста – юрисконсульта ИФ Магомедова А.Г.

Уведомление может быть направлено заказным почтовым отправлением, а также другим способом доставки документов.

При нахождении работника не при исполнении должностных обязанностей и вне пределов места работы, о факте склонения его к совершению коррупционного правонарушения работник обязан уведомить работодателя с использованием любых доступных средств связи, а по прибытии к месту работы представить соответствующее уведомление в письменной форме.

2.4. Уведомление считается переданным со дня его получения работодателем либо должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

III. Прием, регистрация и учет уведомлений

3.1. Уведомление, поступившее по почте либо другим способом доставки документов, регистрируется в соответствии с правилами регистрации документов, содержащих информацию ограниченного доступа, установленными нормативным актом института.

3.2. Регистрация поступивших и учет зарегистрированных уведомлений осуществляется должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в институте.

3.3. Учет зарегистрированных уведомлений производится в Журнале учета уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - Журнал).

Копия зарегистрированного уведомления с отметкой должностного лица, принявшего уведомление, выдается работнику.

3.4. Листы Журнала должны быть пронумерованы, прошиты и заверены подписью должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений и закреплен печатью института.

3.5. Журнал включается в номенклатуру дел ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, и хранится в течение пяти лет со дня учета в нем последнего уведомления.

3.6. В Журнале отражается:

порядковый номер, присвоенный зарегистрированному уведомлению;

дата и время его принятия;

фамилия, имя, отчество, должность работника, представившего уведомление;

должность лица, принявшего уведомления;

краткое изложение фактов, указанных в уведомлении;

подпись должностного лица, принявшего уведомление;

сведения о принятом решении с указанием даты;

особые отметки.

Запрещается отражать в Журнале сведения о частной жизни работника, передавшего или направившего уведомление, а также сведения, составляющие его личную и семейную тайну.

3.7. После регистрации уведомления оно передается на рассмотрение руководителю института в течение 1 часа с целью последующей организации проверки содержащихся в нем сведений.

Отказ в принятии и регистрации уведомления не допускается.

3.8. Уведомления (копии уведомлений), а также материалы проверок (копии материалов проверок) по ним группируются в дела, включаются в номенклатуру дел и хранятся в течение пяти лет у должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, после чего подлежат уничтожению в установленном порядке.

IV. Организация проверки содержащихся в уведомлениях сведений

4.1. Уведомление должно быть рассмотрено работодателем в день поступления такого обращения, а при поступлении документов в выходной или нерабочий праздничный день - в течение первого рабочего дня, следующего за днем его поступления.

4.2. По результатам рассмотрения уведомления работодателем принимается одно из следующих решений:

- об оставлении уведомления без рассмотрения, если оно является анонимным или в нем содержатся сведения, по которым ранее в установленном порядке проводилась проверка, в ходе которой они не нашли своего подтверждения;
- о приобщении уведомления к ранее зарегистрированному уведомлению, если оно является дубликатом первичного уведомления или содержит сведения, по которым проводится проверка;
- о назначении проверки сведений, изложенных в уведомлении, и определении ответственного за ее проведение структурного подразделения или должностного лица;
- о передаче уведомления в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

Копия направленного в правоохранительные органы уведомления хранится в подразделении, ответственном за профилактику коррупционных и иных правонарушений (у уполномоченного лица), в составе документов, предусмотренных в пункте 3.8. настоящего Порядка.

4.3. Основными целями проверки содержащихся в уведомлении сведений являются:

установление в действиях, которые работнику предлагается совершить (или от которых он должен отказаться), признаков коррупционного правонарушения, уточнение фактических обстоятельств склонения работника к совершению коррупционного правонарушения, а

также круга лиц, принимающих участие в склонении работника к совершению коррупционного правонарушения;

своевременное принятие мер профилактического характера, направленных на предупреждение коррупционных правонарушений, воспрепятствование вмешательству в деятельность работников, недопущение совершения ими противоправных деяний.

4.4. К проведению проверки привлекаются работники подразделения, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, работники юридической и кадровой служб, подразделений безопасности и иных структурных подразделений организации.

В проведении проверки не может участвовать работник, прямо или косвенно заинтересованный в ее результатах, в этих случаях он обязан обратиться к работодателю с письменным заявлением об освобождении его от участия в проведении проверки.

4.5. Проверка информации, содержащейся в уведомлении, проводится в течение десяти рабочих дней со дня регистрации уведомления.

4.6. При необходимости в ходе проверки могут быть запрошены дополнительные материалы и пояснения, в том числе у лица, сообщившего о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, а также у работников иных подразделений, которым могут быть известны исследуемые в ходе проверки обстоятельства, выполняются иные проверочные мероприятия, в которых возникнет необходимость.

В ходе проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены причины и условия, которые способствовали обращению лиц к работнику с целью склонения его к совершению коррупционного правонарушения.

4.7. По итогам проверки готовится письменное заключение, в котором указываются:

результаты проверки представленных сведений;

подтверждается или опровергается факт обращения с целью склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

перечень конкретных мероприятий, которые необходимо провести для устранения выявленных причин и условий, способствующих обращению в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

Заключение подписывается проводившим проверку лицом либо руководителем и членами рабочей группы (если для проведения проверки образовывалась рабочая группа) и не позднее чем за один рабочий день до истечения установленного срока проверки представляется работодателю с приложением материалов проверки.

4.8. По результатам проведенной проверки работодателем принимается одно из следующих решений.

- о передаче в установленном в организации порядке материалов проверки в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией;

- об окончании проведения проверки (в случае если указанные в уведомлении сведения не нашли своего подтверждения);

4.9. Представитель работодателя в течение трех рабочих дней после дня завершения проверки письменно уведомляет работника, подавшего уведомление, о результатах проверки.

4.10. Конфиденциальность сведений, содержащихся в уведомлениях и в результатах проверки, обеспечивается работодателем и должностными лицами организации с момента поступления им уведомлений или материалов проверки. Указанные лица несут персональную ответственность за их разглашение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение № 2

к Приказу Врио директора ИФ

им. Х.И.Амирханова ДНЦ РАН

от 02.02.2016г. № 8^а о/д

**Перечень
сведений, содержащихся в уведомлении работодателя о фактах
обращения в целях склонения работника организации,
находящейся в ведении Федерального агентства связи,
к совершению коррупционных правонарушений**

1. Фамилия, имя и отчество.
2. Замещаемая должность.
3. Структурное подразделение.
4. Информация о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений:
 - 4.1. Информация о лице (лицах), склонявшем (склонявших) работника к совершению коррупционного правонарушения;
 - 4.2. Информация о месте, времени и иных обстоятельствах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
 - 4.3. Информация о действии (бездействии), которое работник должен совершить по обращению;
 - 4.4. Информация об отказе работника принять предложение лица (лиц) о совершении коррупционного правонарушения;
 - 4.5. Информация о наличии (отсутствии) договоренности о дальнейшей встрече и действиях участников обращения.
5. Дата и место составления уведомления.
6. Подпись работника, составившего уведомление.

к Приказу Врио директора ИФ

им.Х.И.Амирханова ДНЦ РАН

от 02.02.2016г. № 8^а о/д

**ОБРАЗЕЦ УВЕДОМЛЕНИЯ
о возникновении личной заинтересованности, которая приводит
или может привести к конфликту интересов**

(должность работодателя,

инициалы, фамилия работодателя)

Я,

(Ф.И.О., замещаемая должность)

уВЕДОМЛЯЮ О ТОМ, ЧТО:

- 1) _____ ;
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов)
- 2) _____ ; (описание
должн. обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность)
- 3) _____
(предложения по урегулированию конфликта интересов)

"__" _____ 20__ г. _____
(подпись) (расшифровка подписи)

Ознакомлен:

(должность, фамилия, имя, отчество (при наличии)
непосредственного начальника работника,
представляющего уведомление)

(дата, подпись)

Регистрационный номер
в журнале регистрации уведомлений _____

Дата регистрации уведомления " __ " _____ 20__ г.

(фамилия, имя, отчество (при наличии)
зарегистрировавшего уведомление)

(подпись лица, _____ лица, зарегистрировавшего уведомление)

