

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома ИФ

ДНЦ РАН канд. физ.-мат. наук

 К.Ш. Хизриев

«25» декабря 2014 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ИФ ДНЦ РАН

член-корреспондент РАН

 А.К. Муртазаев

«25» декабря 2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ Института физики им. Х.И. Амирханова ДНЦ РАН

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным Законом РФ «О науке и государственной научно-технической политике», Постановлением Правительства РФ № 583 от 05.08.2008 г. «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», нормативными и методическими документами Минздравсоцразвития РФ, Постановлениями Президиума РАН № 530 от 23.09.2008 г. «Об оплате труда работников научных учреждений Российской академии наук», № 652 от 23.12.2008 г. «О выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных учреждений РАН» и Приказом Федерального агентства научных организаций (ФАНО России) № 38н от 25.11.2014 г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций».

1.2. На работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института физики им. Х.И. Амирханова Дагестанского научного центра Российской академии наук (далее – Институт) распространяются нормативные документы Российской Федерации в части государственных гарантий по оплате труда, в т.ч. минимального размера оплаты труда, сроков и очередности выплаты заработной платы, обязательных выплат, оплаты отпусков, начисления и оплаты единого социального налога.

1.3. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников Института за счет всех источников финансирования. Система оплаты труда в Институте основана на окладах (должностных окладах) и распространяется на всех работников Института вне зависимости от источника средств, из которого финансируется оплата труда работника

(федеральный бюджет, дополнительное бюджетное финансирование за счет средств, полученных от сдачи в аренду федеральной собственности, гранты научных фондов, средства от иной приносящей доход деятельности, предусмотренной Уставом Института, и др.).

1.4. Система оплаты труда в Институте устанавливается настоящим Положением с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Отраслевого тарифного соглашения по РАН и Приказа ФАНО России № 38н от 25.11.2014 г.

1.5. Основными элементами системы оплаты труда в Институте являются оклад (должностной оклад), повышающий коэффициент к минимальному окладу, доплата за ученую степень, компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Института.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, доплату за ученую степень, выплаты компенсационного характера вносятся в трудовой договор. Выплаты стимулирующего характера, в силу их временного характера и сложной системы подсчета, регулируются локальными нормативными актами. С такого рода нормативными актами («Положение о видах, порядке и условиях применения бюджетных стимулирующих выплат» и др.) в установленном порядке должны быть ознакомлены все работники Института.

1.7. Заработная плата работников Института предельными размерами не ограничивается и выплачивается в полном размере при условии полной занятости в отчетном периоде.

Выплата заработной платы работнику Института, занятому на условиях совместительства, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Положение об оплате труда работников Института разработано с учетом мнения представительного органа работников.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА

2.1. Системы оплаты труда работников Института устанавливаются с учетом:

- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- в) государственных гарантий по оплате труда;

- г) перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях;
- е) настоящего Положения;
- ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением комиссии;
- з) мнения представительного органа работников;
- и) систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы).

2.2. Системой оплаты труда работников Института устанавливаются:

- 2.2.1. Размеры окладов (должностных окладов) научных работников и руководителей Института в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 236 от 22.04.2006 г. «О реализации в 2006 - 2008 годах пилотного проекта совершенствования системы оплаты труда научных работников и руководителей научных учреждений и научных работников научных центров Российской академии наук» и Приказом ФАНО России № 38н от 25.11.2014 г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций»;
- 2.2.2. Размеры и порядок применения минимальных окладов (должностных окладов) работникам Института всех категорий, кроме категории научных работников, в соответствии с Постановлением Правительства РФ № 583 от 5.08.2008 г. «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Постановлением Президиума РАН № 530 от 23.09.2008 г. и Приказом ФАНО России № 38н от 25.11.2014 г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций»;
- 2.2.3. Повышающие коэффициенты к минимальным окладам работникам Института по профессиональным квалификационным группам/квалификационным уровням (повышающие коэффициенты к окладу по занимаемым должностям) в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 14.08.2008 года №425н (п.7.1) и Приказом ФАНО России № 38н от 25.11.2014 г.;

- 2.2.4. Доплаты за ученую степень в соответствии с пунктом 4 статьи 163 Федерального закона № 185-ФЗ от 02.07.2013 г. «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу законодательных актов (отдельных положений законодательных актов) Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об образовании Российской Федерации», которые учитываются в повышающих коэффициентах к окладу по занимаемым должностям (по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени);
- 2.2.5. Выплаты компенсационного характера за особые условия труда всем категориям работников Института в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ № 822 от 29.12.2007 г. «Об утверждении перечня выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях», Постановлением Президиума РАН № 530 от 23.09.2008 г. «Об оплате труда работников научных учреждений Российской академии наук», Приказом ФАНО России № 38н от 25.11.2014 г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций», Отраслевым тарифным соглашением по РАН, Коллективным договором и настоящим Положением;
- 2.2.6. Выплаты стимулирующего характера в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ № 818 от 29.12.2007 г. «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях», Постановлениями Президиума РАН № 530 от 23.09.2008 г. «Об оплате труда работников научных учреждений Российской академии наук» и № 652 от 23.12.2008 г. «О выплатах стимулирующего характера научным работникам и руководителям научных учреждений РАН», Приказом ФАНО России № 38н от 25.11.2014 г. «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций»;
- 2.2.7. Выплаты за выполнение работ по грантам РФФИ и другим грантам организаций, перечень которых утвержден соответствующим постановлением Правительства РФ.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работникам Института всех категорий устанавливаются на основе отнесения занимаемых работниками должностей, содержащихся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих РФ, к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ). Соответствие должностей работников Института ПКГ, повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ и действующие размеры должностных окладов приведены в Приложение 1 к настоящему Положению. Повышающие коэффициенты к минимальным окладам и действующие размеры должностных окладов по разрядам выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих приведены в Приложении 2 к настоящему Положению.

2.4. В соответствии с Постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 г. «О порядке присуждения ученых степеней» и письмом Министерства образования и науки РФ от 18 января 2012 г. № СИ-32/09 доплата за ученую степень доктора или кандидата наук выплачивается с момента вступления в силу решения о присуждении степени доктора наук или кандидата наук и принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

2.5. Выплаты за выполнение работ всем категориям работников - участникам работ по грантам РФФИ и другим грантам организаций, перечень которых утвержден соответствующим постановлением Правительства РФ, производится в соответствии с приказом по Институту, оформленным на основании распоряжения руководителя гранта.

2.6. С учетом условий труда работникам Института устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III настоящего Положения.

2.7. Работникам Института устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV настоящего Положения.

III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам Института устанавливаются выплаты компенсационного характера.

3.2. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 822 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный N 11081; Российская газета, 2008, N30), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. N 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный N 13145; Российская газета, 2009, N 15), от 17 сентября 2010 г. N 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный N 18714; Российская газета, 2010, N 237) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. N 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный N 32284; Российская газета, 2014, N 118), работникам Института могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- а) выплаты за работу, которая относится к категории тяжелых работ, работ с вредными (особо вредными), опасными и иными особыми условиями труда;
- б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- в) выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

3.3. Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными и иными особыми условиями труда, при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, производится в порядке и в размере не менее установленного трудовым законодательством Российской Федерации и Коллективным договором.

Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается работникам Института всех категорий по результатам аттестации рабочих мест и в зависимости от фактической продолжительности занятости работника в особых условиях труда.

3.4. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу с разделением рабочего времени производится в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации, и в размере, согласованном в Коллективном договоре.

3.5. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается сотрудникам, работающим на постоянной основе со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации и Распоряжением Президиума РАН № 10113-738 от 6.10.2006 г.

3.6. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу для категории научных работников и к минимальному окладу по соответствующим ПКГ работников Института.

3.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации № 554 от 22.07.2008 г. «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время работникам учреждений устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.8. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам Института устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ИНСТИТУТА

4.1. В целях поощрения работников Института за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 818 (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г.,

регистрационный N 11080; Российская газета, 2008, N 28), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. N 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный N13146; Российская газета, 2009, N 15) и от 17 сентября 2010 г. N 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный N 18714; Российская газета, 2010, N 237), работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) выплаты и премии научным работникам и руководителям Института, обеспечивающих повышение результативности научной деятельности;
- 2) выплаты за выполнение особо важных, особо сложных и ответственных работ по основной деятельности Института;
- 3) выплаты за высокий профессионализм и качество выполняемых работ;
- 4) выплаты за интенсивность и высокие результаты работ;
- 5) премиальные выплаты работникам всех категорий Института по итогам работы.

4.2. На выплаты стимулирующего характера направляются средства Института на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета. Рекомендуемый объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30% средств на оплату труда, формируемых за счет средств федерального бюджета. Распределение бюджетных средств фонда стимулирующих выплат между категорией научных работников и работниками иных категорий утверждается директором Института по согласованию с Ученым советом и профкомом Института.

4.3. Решение о введении выплат стимулирующего характера и условиях их осуществления принимаются в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в абсолютном размере на определенный, но не более одного года, период или осуществляются единовременно. Выплаты стимулирующего характера, установленные на определенный период, производятся ежемесячно, ежеквартально или с иной периодичностью в полном объеме или пропорционально отработанному времени.

4.4. Размеры, основания и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются настоящим Положением, «Положением о видах, порядке и условиях применения бюджетных стимулирующих выплат» для научных работников и руководителей Института физики им. Х.И. Амирханова ДНЦ РАН, Коллективным договором, соглашениями, и другими локальными нормативными актами. Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничены.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, обеспечивающие реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», производятся при наличии в распоряжении Института финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели, или при наличии экономии фонда оплаты труда, экономии средств субсидии на выполнение государственного задания, финансовых средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Института, после оплаты прямых затрат и обязательных платежей, связанных с приносящей доход деятельностью».

4.6. Выплаты стимулирующего характера должны отражать конкретные результаты производственной деятельности каждого работника и вводятся в подразделениях или на тех участках работы, где имеются показатели оценки этих результатов (планы работ, задания, должностные инструкции и функциональные обязанности). Стимулирующие выплаты устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда. При этом учитываются:

4.6.1. Для научных работников Института:

- трудовой вклад научного работника в выполнение государственного задания и планов научно-исследовательских работ Института;
- участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также участие в семинарах, проводимых Институтом, выступления по поручению руководства Института на конференциях и симпозиумах;
- публикационная активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;
- публикации по профилю научной деятельности Института монографий, книг и учебников;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за ее пределами;
- непосредственное участие в выполнении грантов, конкурсах, договорах гражданско-правового характера, экспериментальных группах и других приносящих доход мероприятиях;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, грантов государственных научных фондов;
- наличие объектов интеллектуальной собственности, патентов на них;
- освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;
- использование новых эффективных технологий в процессе работы;
- достижения в инновационной деятельности учреждения;
- выполнение особо важных и срочных работ.

4.6.2. Для работников Института всех категорий, за исключением категории научных работников:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- выполнение особо важных и срочных работ;
- многообразие выполняемых работником трудовых функций и/или сложность производимых им работ по сравнению с работником с такой же должностью (специальностью) без потери качества результатов работы;
- высокий уровень профессионального мастерства работника, оперативность, творческий подход к работе благодаря приобретенным навыкам, опыту, применению передовых методов труда или присущим личным качествам.

4.7. При установлении выплат стимулирующего характера работникам Института всех категорий учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.

4.8. Рассмотрение вопросов установления выплат стимулирующего характера научным работникам Института осуществляется постоянно действующей Комиссией по стимулирующим выплатам. Численный и персональный состав Комиссии утверждается приказом директора Института.

4.9. Выплаты стимулирующего характера работникам всех категорий устанавливаются по представлению руководителя подразделения, в котором работает работник. Выплаты стимулирующего характера руководителям подразделений устанавливаются по представлению вышестоящего руководителя.

Представления на установление стимулирующих выплат научным работникам должны содержать значения индивидуального рейтинга каждого научного работника, рассчитанные в соответствии с требованиями «Положением о видах, порядке и условиях применения бюджетных стимулирующих выплат» для научных работников и руководителей Института физики им. Х.И. Амирханова ДНЦ РАН.

Сроки подачи представлений устанавливаются распоряжением директора Института. Ответственность за своевременность подачи представлений и достоверность содержащихся в них сведений возлагается на работников и руководителей подразделений.

4.10. Комиссия по результатам рассмотрения представлений на установление выплат стимулирующего характера выносит рекомендацию персонально по каждому работнику об установлении, размере, периоде (месяц, квартал, полгода, один год), на который устанавливается или за который осуществляется выплата стимулирующего характера (премии).

Рекомендации Комиссии оформляются в виде сводных протоколов (списков) на установление выплат (премий), которые направляются в отдел кадров Института вместе с необходимыми документами и расчетами для формирования приказа о стимулирующих выплатах (премиях) работникам Института.

Расчет размеров стимулирующих выплат производится бухгалтерией Института на основании утвержденных Комиссией индивидуальных рейтингов научных работников и руководителей научных подразделений, исходя из соответствующего объема средств Фонда, предназначенных для рейтинговых стимулирующих выплат.

4.11. При рассмотрении представлений на установление выплат за повышенную интенсивность работы, связанную с выполнением неотложного задания директора Института, его заместителей, главного инженера и Ученого секретаря, Комиссия Института выносит рекомендацию об установлении и размере выплаты группе исполнителей в целом, размеры персональных выплат исполнителям устанавливаются пропорционально коэффициентам их трудового участия.

4.12. Рекомендация Комиссии об установлении выплаты стимулирующего характера работнику утверждается директором Института и служит основанием для издания

приказа по Институту, в котором указываются: занимаемая должность, фамилия, И.О. работника, подразделение, в котором он работает, размер устанавливаемой стимулирующей выплаты или премии, период ее действия и источник финансирования.

4.13. В случае наложения дисциплинарного взыскания выплата стимулирующего характера может быть снята частично или полностью директором Института на основании рекомендации Комиссии по представлению руководителя подразделения, в котором работает работник, или руководителя работ. Работник должен быть ознакомлен с принятым решением.

4.14. Жалобы по вопросам установления выплат стимулирующего характера подаются работниками индивидуально в письменном виде на имя председателя Комиссии. Комиссия принимает мотивированное заключение по поступившей жалобе в срок не более одного месяца от даты ее подачи.

В случае несогласия работника с заключением Комиссии конфликт разрешается директором Института с участием представителя профкома в срок, не превышающий одного месяца от даты обращения работника.

При отсутствии соглашения с работником конфликт разрешается в порядке, установленном действующим законодательством.

4.15. Размер выплаты стимулирующего характера, установленной на определенный период, может быть пересмотрен при переводе работника на иную должность (работу, специальность) и (или) в другое подразделение, а также в связи с изменением его функциональных обязанностей, характера выполняемых работ.

V. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА ИНСТИТУТА, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА.

5.1. Условия оплаты труда директора Института определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 16, ст. 1958).

5.2. Размер должностного оклада директора Института определяется Федеральным агентством научных организаций в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости Института, и отражается в трудовом договоре, либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с директором Института.

5.3. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера Института устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада директора Института приказами по соответствующим учреждениям.

5.4. Выплаты стимулирующего характера директору Института выплачиваются по решению Федерального агентства научных организаций с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.

5.5. Директору Института устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой III настоящего Положения в зависимости от условий его труда.

5.6. Заместители директора Института и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами III и IV настоящего Положения в зависимости от условий их труда.

VI. ПРОЧИЕ ВЫПЛАТЫ

6.1. Прочие выплаты и поощрения социального характера устанавливаются Институтом за счет и в пределах сумм от прибыли, получаемой от предпринимательской деятельности в соответствии с положением, утверждаемым директором Института по согласованию с Ученым советом и профсоюзным комитетом Института.

6.2. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами Института о выплатах социального характера или коллективным договором.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. В целях соблюдения требований бюджетного и налогового законодательства РФ резерв для начисления отпускных из средств, направляемых на выплату надбавок (премий) по проектам, договорам, контрактам, грантам и из иных внебюджетных источников, а также по ведомственным целевым программам РАН и ее отделений, в Институте не создается.

7.1.1. Надбавки (премии) из этих источников выплачиваются с включением в них средств, предназначенных на оплату отпускных.

7.1.2. При уходе в очередной отпуск и расчете отпускных учитывается, что часть отпускных, связанных с указанными выше надбавками (премиями) была выплачена вместе с надбавками (премиями).

*Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников Федерального бюджетного
учреждения науки «Институт физики
им. Х.И. Амирханова ДНЦ РАН»,
подведомственного Федеральному
агентству научных организаций,
утвержденному приказом Федерального
агентства научных организаций от
25.11.2014 г. №38н.*

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам / квалификационным уровням

Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня		
Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад в рублях
4 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 7224 рубля		
Лаборант-исследователь	1,76	12714
Стажер-исследователь	1,76	12714

Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня		
Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад в рублях
2 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 8241 рубля		
Инженер-исследователь	1,54	12691
Инженер-исследователь со степенью кандидата наук	1,90	15658

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 10900 рублей		
Младший научный сотрудник	1,34	14606
Научный сотрудник	1,54	16786
Младший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,62	17658
Научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,82	19838
Научный сотрудник со степенью доктора наук	2,18	23762

2 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 12600 рублей		
Старший научный сотрудник	1,53	19278
Старший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,77	22302
Старший научный сотрудник со степенью доктора наук	2,09	26334
Заведующий аспирантурой	1,77	22302
Заведующий аспирантурой со степенью кандидата наук	2,09	26334
3 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 14700 рублей		
Ведущий научный сотрудник	1,51	22198
Ведущий научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,72	25284
Ведущий научный сотрудник со степенью доктора наук	1,99	29253
4 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 17100 рублей		
Главный научный сотрудник со степенью доктора наук	1,90	32490
Заведующий научно-исследовательским отделом (лабораторией) со степенью кандидата наук	1,67	28557
Заведующий научно-исследовательским отделом (лабораторией) со степенью доктора наук	1,90	32490
Ученый секретарь	1,49	25479
Ученый секретарь со степенью кандидата наук	1,67	28557
Ученый секретарь со степенью доктора наук	1,90	32490

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 5082 рубля		
Лаборант	2,12	10774
Секретарь руководителя	3,30	16770
2 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 5641 рубль		
Заведующий канцелярией	2,25	12692
Заведующий складом	2,25	12692
Заведующий хозяйством	2,25	12692
Старший лаборант	2,25	12692
Старший инспектор по кадрам	3,79	19263

4 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 6504 рубля		
Мастер участка	2,44	15870

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 9030 рублей		
Бухгалтер	1,41	12732
Инженер	1,41	12732
Инженер по охране труда	1,41	12732
3 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 10565 рублей		
Переводчик I категории	1,38	14580
4 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 11288 рублей		
Ведущий бухгалтер	1,41	15916
Ведущий инженер	1,41	15916
Ведущий экономист	1,41	15916
5 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 12191 рубль		
Главный специалист	1,48	18042

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 13104 рубля		
Начальник исследовательской лаборатории	1,47	19263
Начальник отдела кадров	1,47	19263
Начальник отдела социального развития	1,47	19263
Начальник технического отдела	1,38	18083

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад в рублях
5 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 7476 рублей		
Старшая медицинская сестра	1,44	10840

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 5554 рублей		
Младший воспитатель	1,51	8386

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад в рублях
2 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 7275 рублей		
Инструктор	1,90	13822
Инструктор-методист	1,90	13822
Социальный педагог	1,90	13822
Музыкальный руководитель	1,90	13822
3 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 7275 рублей		
Воспитатель	1,75	12731
Воспитатель-методист	2,01	14622
4 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 7275 рублей		
Старший воспитатель	2,01	14622

Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 6342 рублей		
Ассистент, преподаватель с высшим образованием без предъявления требований к стажу	1,83	11605
Ассистент, преподаватель, имеющие учёную степень кандидата наук	2,33	14776
2 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 6342 рублей		
Старший преподаватель с высшим образованием	1,95	12366
Старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук	2,45	15537

3 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 6342 рублей		
Доцент	2,44	15474
Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук	2,94	18645
Доцент, имеющий ученую степень кандидата наук и учёное звание «доцент»	3,04	19279
Доцент, имеющий ученую степень доктора наук	3,60	22831
Доцент, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	3,70	23465
4 квалификационный уровень – минимальный размер оклада 6342 рублей		
Профессор	2,75	17440
Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	3,25	20611
Профессор, имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание «профессор»	3,35	21245
Профессор, имеющий учёную степень доктора наук	3,91	24797
Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «доцент»	4,01	25431
Профессор, имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание «профессор»	4,11	26065

*Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда
работников Федерального бюджетного
учреждения науки «Институт физики
им. Х.И. Амирханова ДНЦ РАН»,
подведомственного Федеральному
агентству научных организаций,
утвержденному приказом Федерального
агентства научных организаций от
25.11.2014 г. №38н.*

Размеры окладов по разрядам выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

Размеры окладов по разрядам выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад в рублях
1 разряд работ в соответствии с ЕТКС – минимальный размер оклада 5554 рубля		
Уборщик территории	1,08	5998
Подсобный рабочий кухни	1,08	5998
Уборщица	1,08	5998
4 разряд работ в соответствии с ЕТКС – минимальный размер оклада 8053 рубля		
Водитель	1,04	8375
Машинист по стирке белья	1,04	8375
Слесарь-сантехник	1,23	9905
Рабочий	1,23	9905
5 разряд работ в соответствии с ЕТКС – минимальный размер оклада 8701 рубль		
Токарь	1,05	9136
Повар	1,24	10789
Электрик	1,24	10789
Электрогазосварщик	1,46	12703