

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
ИНСТИТУТ ФИЗИКИ ИМ. Х.И.АМИРХАНОВА ДАГЕСТАНСКОГО НАУЧНОГО  
ЦЕНТРА РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК  
(ФГБУН ИФ ДНЦ РАН)



Утверждаю  
И.о. директора  
А.К. Муртазаев

15 » сентября 2014 г.

Протокол Ученого Совета

№ 8 от 15 сентября 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЕ  
ОЦЕНКИ УСПЕВАЕМОСТИ  
АСПИРАНТОВ

## **Положение о балльно-рейтинговой системе оценки успеваемости аспирантов**

### **1. Общие положения**

Положение устанавливает порядок балльно-рейтингового контроля по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлению подготовки кадров высшей квалификации 03.06.01 Физика и астрономия.

Балльно-рейтинговая система оценки успеваемости аспирантов - комплекс мероприятий, обеспечивающих проверку качества учебной работы при освоении ими основной образовательной программы.

Под рейтингом понимается «накопленная оценка». В практике рейтинг - это некоторая числовая величина, суммарно характеризующая успеваемость, компетентность, эрудированность, участие в научно-исследовательской работе.

Целью использования балльно-рейтинговой системы является повышение эффективности управления образовательным процессом.

Балльно-рейтинговая система предусматривает непрерывный контроль знаний студентов на всех этапах обучения и включает в себя:

- рейтинг по дисциплине, учитывающий текущую работу аспиранта и её результаты;
- совокупный рейтинг, отражающий успеваемость аспиранта в течение одного года обучения;
- интегральный рейтинг, отражающий успеваемость аспиранта в целом в течение всего периода обучения .

### **2. Основные задачи балльно-рейтинговой системы**

- повысить мотивацию активной и регулярной работы аспирантов;
- стимулировать самостоятельную работу аспирантов;
- усилить контроль за систематической работой аспирантов при освоении ими образовательной программы по направлению;
- создать условия для конкуренции между аспирантами с целью их максимальной самореализации;
- получить объективную оценку успеваемости и компетентности аспиранта;
- предоставлять заинтересованным лицам объективную информацию о достижениях аспирантов.

### **3. Организация балльно-рейтинговой системы**

3.1. Балльно-рейтинговая система оценки успеваемости аспирантов основана на оценке каждого вида работы аспиранта в рейтинговых баллах.

3.2. Балльно-рейтинговая система оценки успеваемости аспирантов распространяется на все виды учебной работы, всех видов практик, выпускных квалификационных работ, итоговой государственной аттестации.

3.3. Баллы, характеризующие степень освоения аспирантом конкретной учебной дисциплины, набираются им в течение всего периода изучения этой дисциплины за различные виды успешно выполненных работ.

3.4. Закрепление количества баллов за определенными темами и видами работ зависит от структуры дисциплины, от количества запланированных на неё аудиторных часов и часов на самостоятельную работу, от значимости отдельных тем и отдельных видов работ для освоения дисциплины.

3.5. Усвоение аспирантом каждой изучаемой в семестре дисциплины максимально оценивается 100 баллами. Количество баллов ( $S_{\text{умог}}$ ), которое аспирант может набрать по каждой дисциплине складывается из суммы баллов за текущую работу ( $S_{\text{мек}}$ ) и баллов, полученных за экзамен ( $S_{\text{сес}}$ ). При этом максимальное количество баллов за текущую работу ( $S_{\text{мек}}$ ) ограничивается 60-ю баллами, а на оценку экзамена или зачёта ( $S_{\text{сес}}$ ) максимально предусматривается 30 баллов.

3.7. Рейтинговой системой предусматриваются «премиальные» баллы (от 0 до 10), которые могут быть добавлены аспиранту за активные формы работы, отсутствие пропусков занятий, высокое качество выполненных практических работ, участие в конкурсах, выставках, конференциях и т.д.

3.8. Итоговая сумма баллов, набираемая аспирантом не может превышать 100, включая баллы за текущую работу, «премиальные» баллы и баллы за сданный зачёт (экзамен).

3.9. Шкала оценок разрабатывается по каждой дисциплине. Примерные значения рейтинговых баллов отдельных видов работ приведены в Приложении 1.

4. Контроль успеваемости и порядок определения рейтинговых баллов и академических оценок

4.1. Баллы за текущую работу аспиранта по дисциплине начисляются преподавателем в период проведения промежуточного контроля текущей успеваемости и в конце года.

4.2. Аспирант должен иметь возможность ознакомиться с набранной суммой баллов.

4.3. Аспирант, набравший в результате текущей работы по дисциплине ( $S_{\text{мек}}$ ) менее 30 баллов, к сдаче зачёта (экзамена) не допускается и ему выставляется 0 сессионных баллов ( $S_{\text{сес}} = 0$ ).

4.4. Аспирант, набравший в течение семестра за текущую работу ( $S_{\text{мек}}$ ) 30 и более баллов допускается к сдаче зачёта (экзамена) по дисциплине, где может набрать баллы ( $S_{\text{сес}}$ ) до 30.

4.5. Аспиранту, набравшему за текущую работу (включая «премиальные») 60 и более баллов, зачёт по дисциплине может быть выставлен без процедуры сдачи.

4.6. По окончании года обучения определяется годовой рейтинг ( $R_i$ ) каждого аспиранта. Он вычисляется как сумма набранных итоговых рейтинговых баллов по каждой дисциплине с точностью до одного знака после запятой.

4.7. Ведомости контроля текущей успеваемости используются для анализа и контроля за учебным процессом.

